

# Studie zum HF-Profil – Teil 3

Neben den Fragen zu den aktuellen Kompetenzen und deren zukünftige Wichtigkeit hatten die Teilnehmer der Umfrage zum HF-Profil auch die Möglichkeit in einer offenen Frage die ihrer Meinung nach wichtigsten künftigen Kompetenzen für die Diplomierten HF – unabhängig der vorgegebenen Kompetenzen – zu nennen. Diese Kommentare sind so unterschiedlich wie aufschlussreich.

## Die Auswertung

Auf die offene Frage «Welche Kompetenz(en) werden aus Ihrer Sicht für die HF-Diplomierten künftig am wichtigsten sein?» wurde von den Umfrageteilnehmenden auf verschiedene Arten geantwortet. Einige Personen haben eine Kompetenz genannt, andere mehrere, und einige haben auch ganze Sätze mit wertvollen Tipps für die Zukunft formuliert. Die Antworten der Umfrageteilnehmer wurden ausgewertet,

gefiltert und anschliessend in Kategorien zusammengefasst. So wurde beispielsweise die Kompetenz «Delegationsfähigkeit» der Kategorie «Führungskompetenzen» oder die Nennung vom «Theorie-Praxis-Transfer» zur Kategorie «Umsetzungsstärke (Theorie zu Praxis)» zugeordnet. Durch diese Filterung und Zuordnung sind 31 Kategorien entstanden, die jeweils von mindestens 10 Umfrageteilnehmenden als künftig am wichtigsten für die Diplomierten

HF eingeschätzt wurden (siehe Grafik).

## Die Top Five

Mit Abstand am häufigsten wurden Kompetenzen genannt, die unter der Kategorie «Führungskompetenzen» zusammengefasst werden können. Von Delegationsfähigkeit über gute Mitarbeiterführung bis hin zur richtigen Art der Führung wurden hier die meisten Antworten (131) gegeben. Aber auch die «Fachkompetenz» halten 114 Personen für eine der wichtigsten Kompetenzen für die Diplomierten HF in Zukunft.

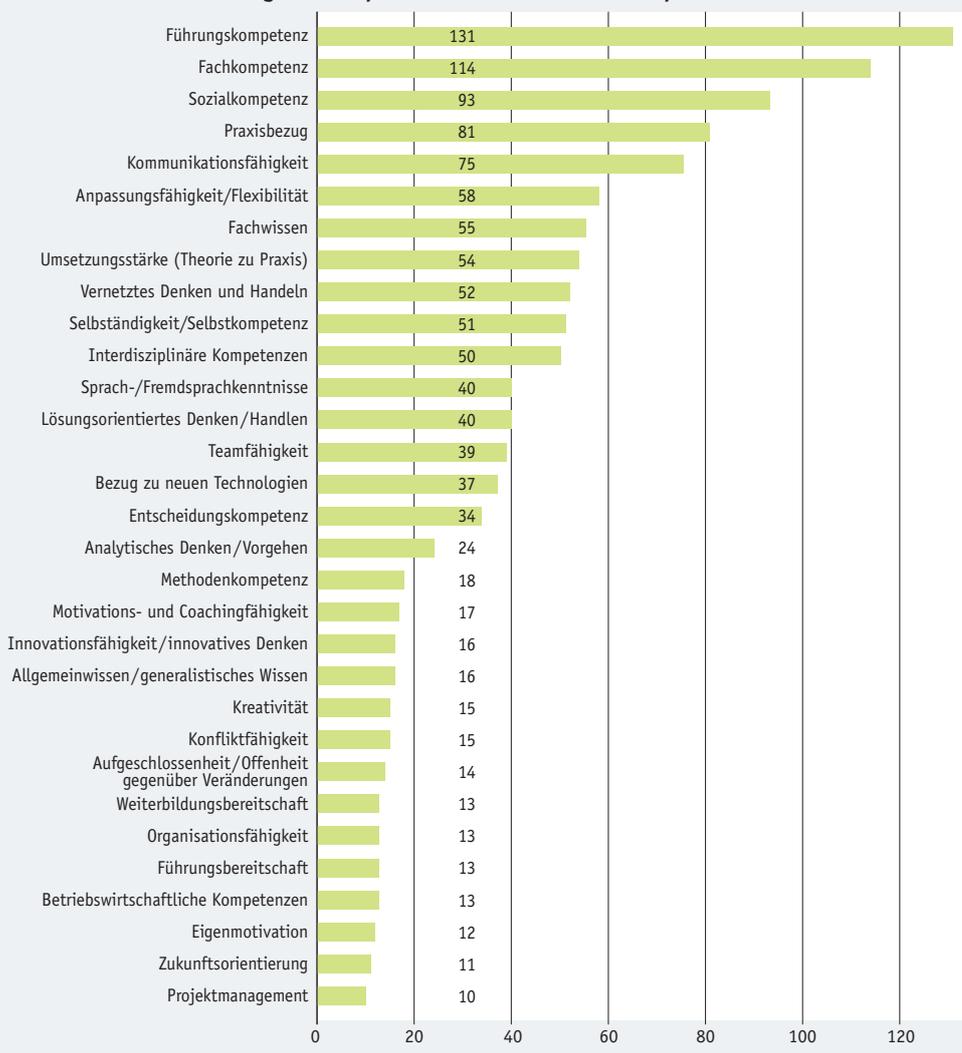
Somit sollen sich die Diplomierten HF in Zukunft noch stärker als die Fach- und Führungskräfte etablieren, die sie jetzt schon sind und ihre Fähigkeiten stetig ausbauen und verbessern. Auf dem dritten Platz steht die «Sozialkompetenz» mit 93 Erwähnungen der Umfrageteilnehmer. Dies zeigt, dass neben der fachlichen Expertise weiterhin auch der Umgang mit Menschen eine sehr wichtige Rolle spielen wird. An vierter Stelle mit 81 Nennungen steht der «Praxisbezug». Diese Kompetenz ist zusammen mit der «Umsetzungsstärke (Theorie zu Praxis)» mit 54 Nennungen ein wichtiges Unterscheidungsmerkmal der Diplomierten HF zu anderen Ausbildungen auf der Tertiärstufe, wie den Fachhochschulen oder den Universitäten, die ihren Fokus stärker auf das theoretische Wissen legen. Dass der «Praxisbezug» auch in Zukunft zu den wichtigsten Kompetenzen zählt, zeigt, dass man auch künftig auf diese Spezialisierung Wert legen will. Auf dem fünften Platz der Top Five befindet sich mit 75 Erwähnungen die Kompetenz «Kommunikationsfähigkeit».

Die Fähigkeit richtig und verständlich zu kommunizieren ist sicherlich eine wichtige Kompetenz, die es fähigen Fach- und Führungskräften ermöglicht, ihre Kompetenzen auch auszudrücken und die auch die Zusammenarbeit und den Kontakt mit Kunden fördert.

## Veränderung und Anpassung

Die grösseren Veränderungen der Wirtschaft, die aktuell im Fokus sind, wie beispielsweise die Digitalisierung oder auch die Einstellung von immer mehr Personen der sogenannten Generation Y\*, die auch als die erste Generation von digital Natives bezeichnet wird, spiegeln sich in vielen Antworten der Umfrageteilnehmenden wieder. So gibt es einige Kategorien, die sich mit

Die wichtigsten Kompetenzen in Zukunft für die Diplomierten HF



dem Umgang mit Neuem in der Zukunft befassen. Hierzu zählt an erster Stelle sicherlich der «Bezug zu neuen Technologien» mit 37 Nennungen, der direkt mit der Digitalisierung in Verbindung gebracht werden kann und somit für viele Umfrageteilnehmer in Zukunft von grösster Wichtigkeit sein wird. Aber auch die Kompetenzen der Kategorien «Anpassungsfähigkeit/Flexibilität» (58), «Innovationsfähigkeit/innovatives Denken» (16), «Aufgeschlossenheit/Offenheit gegenüber Veränderungen» (14) und «Zukunftsorientierung» (11) beschäftigen sich mit dem Umgang mit Veränderungen in Zukunft. Somit sind der Umgang, respektive die Aufgeschlossenheit gegenüber Veränderungen mit insgesamt 136 Nennungen in Zukunft ebenfalls ein sehr wichtiges Thema für die Diplomierten HF.

#### Fazit und Ausblick

Mit diesem Artikel wird die allgemeine Auswertung der Umfrage zum HF-Profil im Bulletin abgeschlossen. Die Detailauswertungen zu einzelnen Fachbereichen und Fachrichtungen hingegen sind in vollem Gange. Für die Fachbereiche oder Fach-

richtungen «Technik», «Soziales und Erwachsenenbildung», «Wirtschaft», «Gesundheit», «Hotellerie und Gastronomie» sowie «Tourismus» sind die Detailauswertungen zu den aktuellen Kompetenzen der Diplomierten HF abgeschlossen und für die Fachbereiche «Technik» und «Soziales und Erwachsenenbildung» sind auch bereits Berichte zur zukünftigen Wichtigkeit der Kompetenzen entstanden. Alle Berichte können

online unter [www.odec.ch/hf-profil](http://www.odec.ch/hf-profil) unter Anwahl des jeweiligen Fachbereichs oder der jeweiligen Fachrichtung gelesen werden. Diese Berichte zu den Detailauswertungen werden laufend ergänzt und mittels Xing sowie per ODEC-Newsletter erfahren Sie, wenn neue Berichte online sind.

\*Als Generation Y werden Personen bezeichnet, die zwischen 1981 und 1999 geboren wurden.

## Neues ODEC-Gönnermitglied

### Das Kompetenzzentrum für Coaching, Mentoring, Supervision und Resilienztraining

*Eidg. Fachausweis (FA) und eidg. Diplom (HFP), CAS und MAS Zertifikate*



Das Coachingzentrum bildet kompetente und qualifizierte Beratungspersonen in den Bereichen Coaching, Mentoring, Supervision, Organisationsentwicklung und Resilienztraining aus. Ihre Ausbildungen FA und HFP sind neu subjektfinanziert.

Besuchen Sie die Informationsveranstaltungen des Coachingzentrums in Basel, Bern, Luzern, Olten und Zürich: [www.coachingzentrum.ch/informationsabende](http://www.coachingzentrum.ch/informationsabende)



[www.zbw.ch](http://www.zbw.ch)

Ihr Partner für die höhere Berufsbildung:

Höhere Fachschule (HF), Berufsprüfungen (BP)

und Höhere Fachprüfungen (HFP)



Zentrum für berufliche  
Weiterbildung