

# Studie zum HF-Profil – Teil 1

Die im Dezember 2015 gestartete Umfrage des ODEC zum HF-Profil wurde am 10. September 2016 abgeschlossen. Es werden viele interessante Auswertungen daraus generiert werden können.

## Die Umfrage

In unserer Umfrage zum HF-Profil wurde einerseits nach den aktuellen Kompetenzen der Diplomierten HF und andererseits nach der zukünftigen Wichtigkeit dieser Kompetenzen gefragt. Die aktuellen Kompetenzen zeigen, wo heute die Stärken und Schwächen der Diplomierten HF liegen und der Blick auf die zukünftige Wichtigkeit zeigt ausserdem auf, wo Verbesserungspotential besteht. Neben unseren Mitgliedern aus der Deutschschweiz wurden rund 5'000 Personen zusätzlich aufgefordert an der Umfrage teilzunehmen, und auch über Branchenverbände und Praktikumsbetriebe von Höheren Fachschulen konnten wir weitere Personen erreichen.

## Die Teilnehmenden

Trotz der grossen Anzahl Personen aus allen Fachbereichen, die zur Teilnahme an der Umfrage aufgefordert wurden, ist der Rücklauf je nach Bereich sehr unterschiedlich. Insgesamt haben 928 Personen an der Umfrage zum HF-Profil teilgenommen, davon macht der Fachbereich «Technik» mit 510 Teilnehmern etwas mehr als die Hälfte der Umfrageteilnehmenden aus. Mit genügend Teilnehmern für eine Auswertung sind auch die Fachbereiche respektive Fachrichtungen «Gesundheit» (TN: 80), «Hotellerie und Gastronomie» (TN: 90), «Soziales und Erwachsenenbildung» (TN: 46), «Tourismus» (TN: 48) und «Wirtschaft» (TN: 139) vertreten. Die Fachbereiche «Künste und Gestaltung», «Land- und Waldwirtschaft» und «Verkehr und Transport» können aufgrund der niedrigen Teilnehmerzahlen leider nicht separat ausgewertet werden.

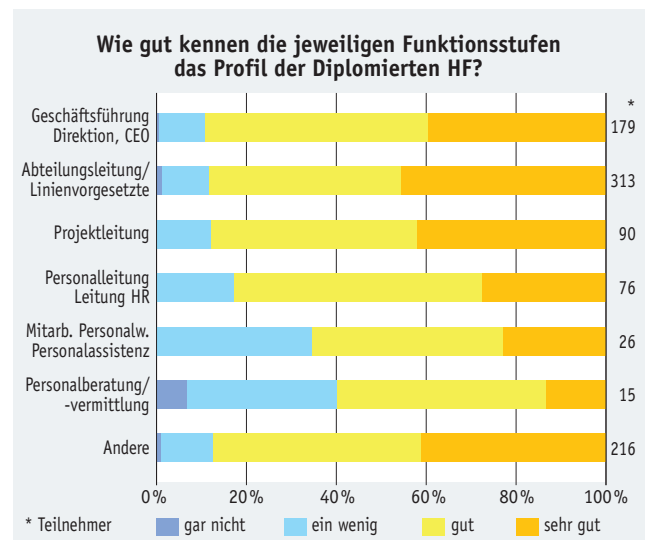
Fachbereiche/-richtungen	Anzahl Umfrageteilnehmende
Gesundheit	80
Hotellerie und Gastronomie	90
Künste und Gestaltung	3
Land- und Waldwirtschaft	8
Soziales und Erwachsenenbildung	46
Technik	510
Tourismus	48
Verkehr und Transport	4
Wirtschaft	139
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>928</b>

Auch in Bezug auf die Funktionsstufen der Umfrageteilnehmenden lassen sich grosse Unterschiede erkennen. Besonders von Personalberatern und Personalvermittlern haben wir sehr wenig Rückmeldung erhalten, nur gerade 15 Personen die-

ser Funktionsstufe haben an der Studie teilgenommen. Dies ist schade, da gerade auch dieser Bereich aufschlussreiche Informationen zum Image der Diplomierten HF in der Arbeitswelt hätte geben können.

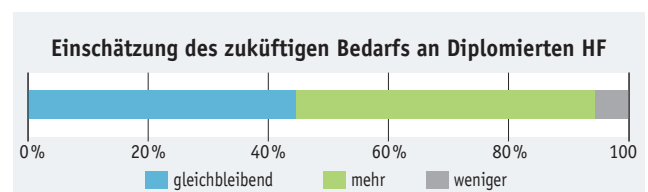
## Bekanntheit des Profils HF

Das HF-Profil ist bei den Umfrageteilnehmenden ziemlich bekannt. Auf allen Funktionsstufen kennen mindestens 60 Prozent der befragten Personen das Profil HF gut bis sehr gut. Am bekanntesten ist das Profil HF bei den Geschäftsführern und den Abteilungsleitern, bei denen über 88 Prozent der Personen angaben, das Profil HF gut oder sehr gut zu kennen. Am wenigsten bekannt ist das Profil HF bei den Personalvermittlern. Hier gaben 33 Prozent an, das HF-Profil nur ein wenig zu kennen und 7 Prozent der Teilnehmer dieser Funktionsstufe ist das Profil HF gar nicht bekannt. Auch bei den Mitarbeitern im Personalwesen ist das Profil HF 35 Prozent der Befragten nur wenig bekannt. Bei ihren Vorgesetzten den Personalleitern hingegen sinkt die Zahl derjenigen, die das Profil HF nur wenig kennen wieder auf 17 Prozent. In beiden Fällen gibt es niemanden, der das Profil HF gar nicht kennt.



## Zukünftiger Bedarf an Diplomierten HF

Gemäss den Umfrageteilnehmenden wird die Wirtschaft auch in Zukunft HF-Diplomierte brauchen. Lediglich 6 Prozent der



Befragten gaben an, dass es in Zukunft weniger Bedarf an Absolventen und Absolventinnen einer Höheren Fachschule geben wird. 94 Prozent der Umfrageteilnehmenden hingegen sind der

Meinung, dass es zukünftig gleich viel (45 Prozent) oder sogar mehr (49 Prozent) Diplomierten HF braucht.

**Allgemeine Profile der Diplomierten HF**

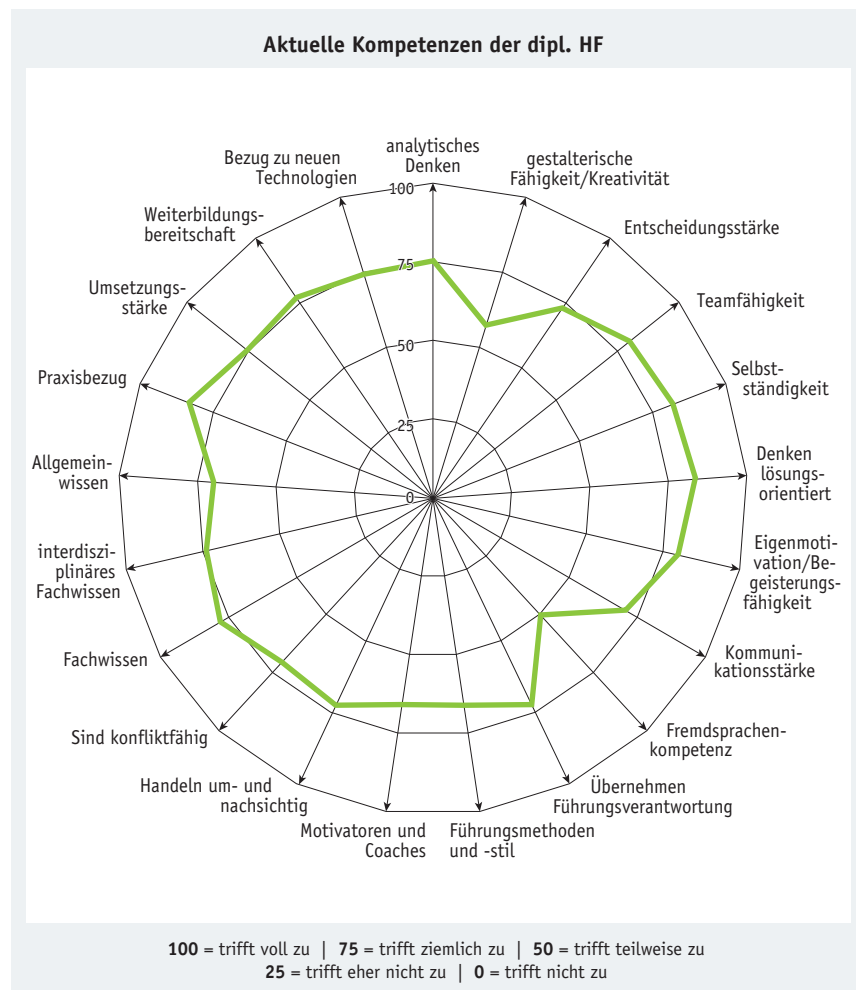
Für die Erstellung der Profile zu den aktuellen Kompetenzen der HF-Diplomierten und der zukünftigen Wichtigkeit dieser Kompetenzen wurden die Durchschnittswerte aller Angaben der Umfrageteilnehmenden ermittelt und die so entstandene Zahl, künftig Mittelwert (MW) genannt, ist in der Grafik als Punkt auf der Achse der jeweiligen Kompetenz verzeichnet. Das dadurch generierte Profil bezieht sich jeweils auf alle Diplomierten HF unabhängig der Fachbereiche.

**Aktuelle Kompetenzen der Diplomierten HF**

Mit einem Mittelwert von 84 ist das lösungsorientierte Denken die am höchsten bewertete Kompetenz der Diplomierten HF. Dicht gefolgt vom starken Praxisbezug (MW: 83) und einer hohen Selbstständigkeit (MW: 82). Auch die Kompetenzen «Teamfähigkeit» und «Eigenmotivation/Begeisterungsfähigkeit» sind mit einem Mittelwert von 80 besonders kennzeichnende Kompetenzen von HF-Diplomierten. Die Fremdsprachkompetenz zählt mit einem Mittelwert von 50 zu den am wenigsten hoch bewerteten Kompetenzen der Diplomierten HF im Allgemeinen, genauso wie gestalterischen Fähigkeiten mit einem Mittelwert von 58. Unter einem Mittelwert von 70 sind zudem noch die Kompetenzen «Führungsmethoden und -stil» (MW: 66) und «Motivatoren und Coaches» (MW: 66) anzusiedeln. Es lassen sich aber erfreulicherweise keine Kompetenzen finden, die unter einem Mittelwert von 50 aufweisen und somit ist die geringste Einschätzung von Kompetenzen der Diplomierten HF immer noch ein «trifft teilweise zu»; mit den Attributen «trifft eher nicht zu» und «trifft nicht zu» wurden keine Kompetenzen bewertet.

**Zukünftige Wichtigkeit der Kompetenzen**

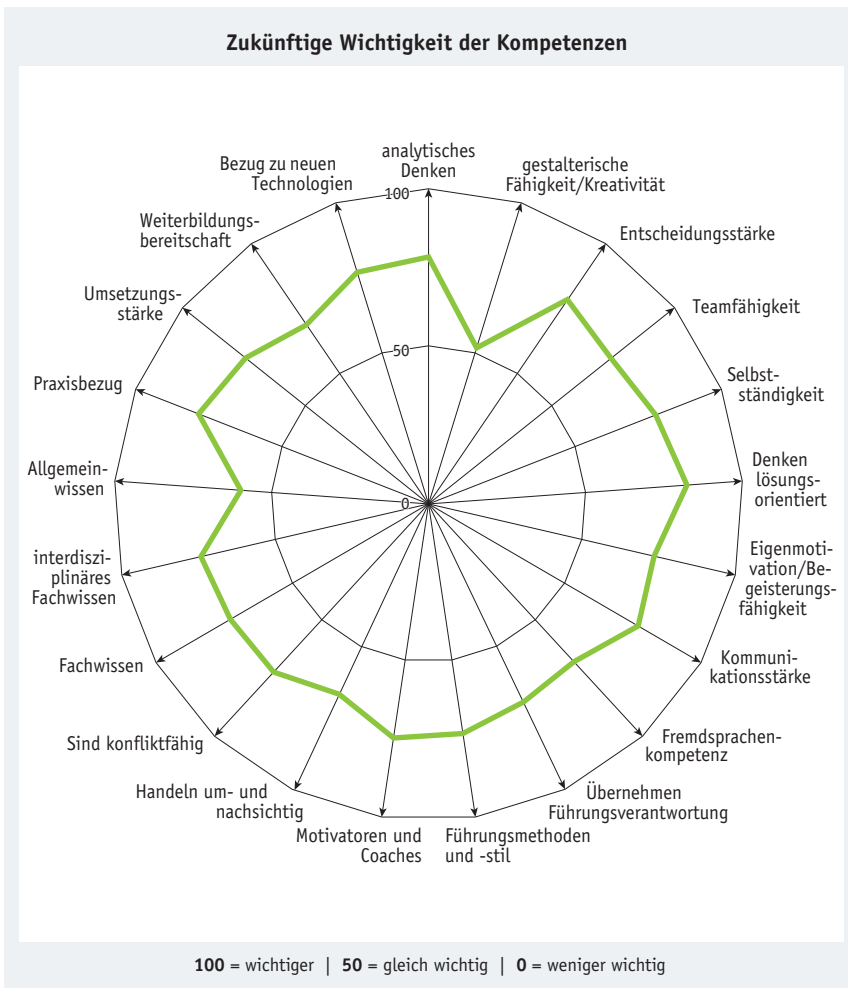
Auch bei der Einschätzung der zukünftigen Wichtigkeit der Kompetenzen ist das lösungsorientierte Denken mit einem Mittelwert von 83 der Spitzenreiter. Somit ist die aktuell am höchsten bewertete Kompetenz auch diejenige, die in Zukunft von allen Kompetenzen in höchst-



tem Masse an Wichtigkeit gewinnen wird. Die Diplomierten HF sind hier also bereits jetzt auf einem sehr guten Weg. Die aktuell eher gering bewertete Kompetenz «gestalterische Fähigkeiten/Kreativität» ist diejenige Kompetenz, die mit einem Mittelwert von 52 am wenigsten an Wichtigkeit für die Zukunft zulegen wird. Bei den Kompetenzen «Führungsmethoden und -stil» und «Motivatoren und Coaches» die aktuell

mit einem Mittelwert von je 66 bewertet wurden besteht sicherlich Potential. Die zukünftige Wichtigkeit wird bei diesen Kompetenzen mit einem Mittelwert von 74 respektive 75 bewertet. Vergleichsweise gering wird die Wichtigkeit der Kompetenzen «Allgemeinwissen», «Um- und nachsichtiges Handeln», «Fremdsprachkompetenz» und «Weiterbildungsbereitschaft» mit Mittelwerten zwischen 60 und





69 zunehmen. Alle Kompetenzen sind zwischen «gleich wichtig» (MW: 50) und «wichtiger» (MW: 100) angesiedelt. Es gibt also keine Kompetenzen, die nach Aussage der Umfrageteilnehmenden in Zukunft weniger wichtig werden.

**Ausblick**

Diese Umfrage zum HF-Profil wird noch viele weitere und nach und nach auch spezifischere Auswertungen ermöglichen. So können zum Beispiel für diejenigen Fachbereiche mit genügend Umfrageteilnehmenden eigene Kompetenzprofile erstellt werden. Aufgrund der starken Bereichsvielfalt der Diplomierten HF sind solche Profile von grosser Wichtigkeit. Wie unterscheidet sich zum Beispiel der Fachbereich «Wirtschaft» in seinen Kompetenzen vom allgemeinen Profil der Diplomierten HF? Gibt es andere Prioritäten für die zukünftige Wichtigkeit der Kompetenzen, die sich von Fachbereich zu Fachbereich unterscheiden? Des Weiteren besteht die Möglichkeit auszuwerten, ob es innerhalb eines Fachbereichs Unterschiede in der Bewer-

tung der Kompetenzen gibt, beispielsweise bezüglich der Funktionsstufen der Umfrageteilnehmenden. Bewertet ein Geschäftsführer die Diplomierten HF auf gleiche Weise, wie ein Projektleiter oder eine Person aus dem HR-Bereich? Auch die statistischen Daten zu den einzelnen Fachbereichen können sich unterscheiden. So wäre beispielsweise die Frage interessant, ob das Profil HF in allen Fachbereichen gleich bekannt ist. Diese und weitere Fragen sind in Zukunft zu beantworten. Die Kommunikation der Auswertungen wird über diverse Kanäle von Twitter (ODEC) über Xing und LinkedIn, dem Newsletter und dem Bulletin des ODEC und für eine breitere Positionierung der Profile der Diplomierten HF auch durch Fachartikel in der Presse stattfinden.

Auf unserer Website finden Sie ausserdem unter [www.odec.ch/hf-profil](http://www.odec.ch/hf-profil) alle relevanten Informationen rund um das Profil HF, die laufend ergänzt und aktualisiert werden. <

**IMPRESSUM**

**Herausgeber:**  
ODEC Schweizerischer Verband der dipl. HF  
**Geschäftsstelle:**  
Bürozeiten: täglich von 8.00 – 12.00 Uhr und 14.00 – 17.30 Uhr  
Tel. 052 214 22 40, Fax 052 214 22 42  
info@odec.ch, www.odec.ch

**Redaktion:**  
Urs Gassmann, Jsabelle Tschanen, Nina Tschanen

**Redaktionelle Beiträge an:**  
ODEC  
Postfach 2307, Steiggasse 2  
8401 Winterthur  
email: info@odec.ch

**Redaktionsschluss:**  
25. Januar, 25. April, 25. Juli, 25. Oktober

**Inserateverkauf:**  
ODEC  
Tel. 052 214 22 40, Fax 052 214 22 42  
email: info@odec.ch

**Adressänderung/Bestellungen:**  
ODEC, Postfach 2307, 8401 Winterthur  
email: info@odec.ch

**Erscheinungsweise:**  
Das Bulletin erscheint 4-mal jährlich:  
1. März, 1. Juni, 1. September, 1. Dezember

**Gestaltung:**  
Eugen Scheiwiller, Electronic Publishing  
8600 Dübendorf

**Druck/Versand:**  
Merkur Druck AG, 4900 Langenthal

**Nachdruck:**  
Nur mit schriftlicher Zustimmung der Redaktion

*Namentlich gekennzeichnete Beiträge stellen nicht unbedingt die Meinung des ODEC dar. Zuschriften sind an die Redaktion erbeten. Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos übernehmen wir keine Haftung.*

**Inserate 4-farbig, Preise:**

1/4 Seite	CHF	600.-
1/3 Seite	CHF	800.-
1/2 Seite	CHF	1'200.-
1/1 Seite	CHF	2'000.-

Mitglieder und Gönner des ODEC erhalten 20% Ermässigung. Details finden Sie auf unserer Homepage [www.odec.ch](http://www.odec.ch) unter Organisation/Verbandszeitschrift.

